

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 身延町長、身延町議会議長、身延町教育委員会

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	101.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.5%
全職員	78.7%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	93.9%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	97.0%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.2%
31～35年	92.8%
26～30年	92.1%
21～25年	95.0%
16～20年	90.8%
11～15年	90.4%
6～10年	97.7%
1～5年	120.8%

#### 【説明欄】

任期の定めのない常勤職員について、平均年齢（令和6年度末時点）が男性41.3歳、女性44.9歳となっている。また、勤続年数別において1～5年の区分は職務経験を有する女性が採用されたことにより、男性の給与よりも女性の給与の方が高くなっている。

任期の定めのない常勤職員以外の職員について、パートタイムの女性職員が多く、その割合は約63%である。

「本庁部局長・次長相当職」及び「本庁課長補佐相当職」の区分は、該当する職がないため、「—」と表示している。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。