

議案第90号

## 平成29年度身延町下水道事業特別会計補正予算（第3号）

平成29年度身延町の下水道事業特別会計補正予算（第3号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ305千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ455,206千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成29年 12月 8日 提出

身延町長 望月幹也

第 1 表 歳入歳出予算補正

歳 入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
3. 繰入金		379,805	305	380,110
	1. 一般会計繰入金	379,805	305	380,110
歳 入	合 計	454,901	305	455,206

歳 出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1. 下水道事業費		449,901	305	450,206
	1. 総務費	30,064	42	30,106
	2. 維持管理費	124,420	263	124,683
歳 出 合 計		454,901	305	455,206

# 歳入歳出予算事項別明細書

## 1. 総括 (歳入)

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
3 繰入金	379,805	305	380,110
歳入合計	454,901	305	455,206

(歳出)

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 下水道事業費	449,901	305	450,206			305	
歳出合計	454,901	305	455,206			305	

2. 歳入

(款) 3. 繰入金

(項) 1. 一般会計繰入金

(単位：千円)

目	補正前の額	補正額	計	節		説明
				区分	金額	
1 中富下水道事業一般会計繰入金	101,267	155	101,422	1 一般会計繰入金	155	維持管理費繰入金
2 帯金、塩之沢下水道事業一般会計繰入金	13,658	△6	13,652	1 一般会計繰入金	△6	維持管理繰入金
4 身延下水道事業一般会計繰入金	137,052	60	137,112	1 一般会計繰入金	60	維持管理費繰入金
5 下部下水道事業一般会計繰入金	51,087	54	51,141	1 一般会計繰入金	54	維持管理費繰入金
6 下水道一般会計繰入金	35,063	42	35,105	1 一般会計繰入金	42	総務費管理費繰入金
計	379,805	305	380,110			

### 3. 歳 出

(款) 1. 下水道事業費

(項) 1. 総務費

(単位：千円)

目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			節		説 明		
				特 定 財 源			一般財源	区 分		金 額	
				国県支出金	地方債	その他					
1 下水道事業 総務費	30,064	42	30,106			42		3 職員手当等	13	●下水道事業総務費	42
								4 共済費	29		3. 職員手当等
計	30,064	42	30,106			42					

(款) 1. 下水道事業費

(項) 2. 維持管理費

1 中富下水道 事業維持管 理費	47,892	155	48,047			155		3 職員手当等	105	●中富下水道事業維持管理費	155
								4 共済費	50		3. 職員手当等
2 帯金、塩之 沢下水道事 業維持管理 費	16,749	△6	16,743			△6		3 職員手当等	13	●帯金、塩之沢下水道事業維持管理費	△6
								4 共済費	△19		3. 職員手当等
4 身延下水道 事業維持管 理費	22,663	60	22,723			60		3 職員手当等	14	●身延下水道事業維持管理費	60
								4 共済費	46		3. 職員手当等
5 下部下水道 事業維持管 理費	19,367	54	19,421			54		3 職員手当等	14	●下部下水道事業維持管理費	54
								4 共済費	40		3. 職員手当等
計	124,420	263	124,683			263					

1. 下水道事業費

下水道事業特別会計

## 2 一般職

### (1) 総括

区 分	職員数 (人)	給与費				共済費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当 (千円)	計 (千円)			
補 正 後	5		19,854	13,409	33,263	6,129	39,392	
補 正 前	5		19,854	13,341	33,195	5,983	39,178	
比 較	0		0	68	68	146	214	

※ ( ) 内は再任用職員数 (外書き)

職員手当の内訳	区 分	管理職手当 (千円)	扶養手当 (千円)	通勤手当 (千円)	時間外勤務手当 (千円)	特殊勤務手当 (千円)	期末勤勉手当 (千円)
	補 正 後	399	1,122	75	650		8,188
	補 正 前	399	1,122	75	650		8,188
	比 較	0	0	0	0		0
	区 分	住居手当 (千円)	宿日直手当 (千円)	地域手当 (千円)	初任給調整手 当 (千円)	退職手当 (千円)	
	補 正 後	324				2,651	
	補 正 前	324				2,583	
	比 較	0				68	



(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区分増減額	増減事由別内訳		説明	備考																		
給料	千円	1. 給与改定に伴う増減分	千円		給与改定の状況																	
		2. 昇給に伴う増加分	千円		<table border="0"> <tr> <td></td> <td>(昇給期)</td> <td>(職員数)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>1月</td> <td>5人</td> <td></td> </tr> <tr> <td>職員数</td> <td>昇給停止計</td> <td>計 5人</td> <td></td> </tr> </table>		(昇給期)	(職員数)			1月	5人		職員数	昇給停止計	計 5人						
			(昇給期)	(職員数)																		
	1月	5人																				
職員数	昇給停止計	計 5人																				
3. その他の増減分	千円	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 給与改定のための留保額の増減</li> <li>補正後</li> <li>補正前</li> <li>増 減</li> <li>・ 新陳代謝等の増減分</li> <li>・ 在職者調整の増減分</li> <li>・ その他の増減分</li> </ul>	<table border="0"> <tr> <td>職員数の異動状況</td> <td>(現に在職する職員数)</td> <td>(その他)</td> <td>(計)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>補正後</td> <td>5人</td> <td>0人</td> <td>5人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>補正前</td> <td>5人</td> <td>0人</td> <td>5人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>増 減</td> <td>0人</td> <td></td> <td>0人</td> </tr> </table> 採用、退職の状況 退 職 採 用	職員数の異動状況	(現に在職する職員数)	(その他)	(計)		補正後	5人	0人	5人		補正前	5人	0人	5人		増 減	0人		0人
職員数の異動状況	(現に在職する職員数)	(その他)	(計)																			
	補正後	5人	0人	5人																		
	補正前	5人	0人	5人																		
	増 減	0人		0人																		
職員手当	千円	1. 制度改定に伴う増減分	千円	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 期末勤勉手当分</li> </ul>	期末勤勉手当率 補正後 補正前																	
		2. その他の増減分	千円	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 通勤手当分</li> </ul>	通勤手当																	
	68		68																			

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員一人当たりの給料

区 分		行政職	看護・保健職	福祉職	管理栄養士職	単純労務職
補 正 後	平均給料月額(円)	330,900				
	平均給与月額(円)	373,733				
	平均年齢(歳)	44.2				
補 正 前	平均給料月額(円)	330,900				
	平均給与月額(円)	368,733				
	平均年齢(歳)	44.2				

イ 初任給

区 分	行政職 (円)	看護・保健職 (円)	福祉職 (円)	管理栄養士職 (円)	単純労務職 (円)	国 の 制 度				
						行政職	看護・保健職	福祉職	管理栄養士職	単純労務職
						(円)	(円)	(円)	(円)	(円)
高 校 卒	146,100	160,100			143,500	146,100	160,100			143,500
短 大 卒	155,800	195,900	165,200	169,400		155,800	195,900	168,000	162,200	
大 学 卒	178,200	205,200		190,700		178,200	208,000		184,400	

ウ 等級別職員数

※（ ）内は再任用職員数（外書き）

区 分	行 政 職			看 護・保健職			福 祉 職			管理栄養士職			単 純 労 務 職		
	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)
補 正 後	6級	1	20.0%	6級			6級			6級			6級		
	5級			5級			5級			5級			5級		
	4級	3	60.0%	4級			4級			4級			4級		
	3級			3級			3級			3級			3級		
	2級	1	20.0%	2級			2級			2級			2級		
	1級			1級			1級			1級			1級		
	計	5	100.0%	計			計			計			計		
補 正 前	6級	1	20.0%	6級			6級			6級			6級		
	5級			5級			5級			5級			5級		
	4級	3	60.0%	4級			4級			4級			4級		
	3級			3級			3級			3級			3級		
	2級	1	20.0%	2級			2級			2級			2級		
	1級			1級			1級			1級			1級		
	計	5	100.0%	計			計			計			計		

(等級別の標準的な職務内容)

区 分	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級
一 般 行 政 職	課長・局長 室長・支所長 会計管理者	課長・局長 室長・支所長 主幹	副主幹	主査	主任	主事
看 護 ・ 保 健 職		主幹保健師 主幹助産師 主幹看護師	主査保健師 主査助産師 主査看護師	主任保健師 主任助産師 主任看護師	保健師 助産師 看護師	准看護師
福 祉 職		主幹保育士	主幹保育士	主査保育士	主任保育士	保育士
管 理 栄 養 士 職		主幹管理栄養士	主査管理栄養士	主任管理栄養士	管理栄養士	栄養士
単 純 労 務 職				技能職員 労務職員	技能職員 労務職員	技能職員 労務職員

エ 期末手当・勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支給率計(月分)	備 考
	6月(月分)	12月(月分)		
補 正 後	(1.050)	(1.20)	(2.25)	
	2.075	2.225	4.30	
補 正 前	(1.050)	(1.20)	(2.25)	
	2.075	2.225	4.30	
国 の 制 度	(1.05)	(1.2)	(2.25)	
	2.075	2.225	4.30	

※ ( ) は再任用職員の支給率

オ 定年退職及び勸奨退職に係る退職手当

区 分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最 高 限 度 (月分)	そ の 他 の 加 算 措 置 等	備 考
支 給 率 等	25.55625	34.5825	49.590	49.59	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
国 の 制 度 (支給率等)	25.55625	34.5825	49.590	49.59	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	

カ 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代 表 的 な 職 種				
		行 政 職	看 護 ・ 保 健 職	福 祉 職	管 理 栄 養 士 職	単 純 労 務 職
給料総額に対する比率 (%)						
支給対象職員の比率 (%) (29年4月1日現在)						
代表的な特殊勤務手当の名称						

キ その他の手当

区 分	国の制度との異同	差 異 の 内 容			備 考
		種 別	国	身延町	
扶養手当	異 なる	配偶者	10,000円	13,000円	山梨県に準じ支給
		子	8,000円	9,000円	
		父母等	6,500円	6,500円	
		配偶者のいない場合の扶養親族1人目(子)	10,000円	11,000円	
		配偶者のいない場合の扶養親族2人目(父母等)	9,000円	11,000円	
住居手当	同 じ				
通勤手当	同 じ				